

AKG Davranış Kuralları

- Aralık 2021



1919 yılında kurulan AKG, dünya çapında bilinirliğe sahip üçüncü nesil uluslararası bir aile şirkettir.

Tüm Dünya pazarları ve toplumlarındaki farklılıklar nedeniyle temel etik ve davranış yönetmeliklere bağlıyız. Bu yönetmelikler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Çok Uluslu Şirketler için OECD Kılavuz İlkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartları ve Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkelerinden oluşmaktadır. Bu Davranış Kuralları'nda açıklanan davranışlara bağlı kalarak, adil, sürdürülebilir, sorumlu ve etik bir şekilde hareket etmek için sosyal sorumluluğumuzu dikkate alıyoruz.

Bu Davranış Kuralları, günlük yaşamda ve kritik durumlarda rehberlik etmeyi ve ticari kararlarımızın ve eylemlerimizin sonuçlarını ekonomik, teknolojik, sosyal ve ekolojik açıdan değerlendirerek ve uygun bir çıkar dengesi sağlayarak dürüstlük içinde hareket etmemize yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Gönüllülük esasına göre tasarlanmıştır ve AKG'ye karşı herhangi bir üçüncü kişi hakkı teşkil etmez.

1. Kanuna uygunluk:

AKG'nin faaliyet gösterdiği ülkelerin yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerine uygun hareket edilir. Yerel yasa ve yönetmelikler bu Davranış Kurallarında belirtilen ilkelere ilişkin daha kapsamlı hükümler içermiyorsa, uygulamalarımızı AKG Davranış Kurallarının ilkelerine dayandırırız. Yerel yasa ile bu Davranış Kurallarında yer alan ilkeler arasında bir çelişki olduğu durumlarda, yerel yasalar geçerli olacaktır.

2. İnsan haklarına saygı ve eşit davranma:

Uygulamalarımızı Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine dayandırıyoruz. Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi'ndeki haklara ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartlarını dikkate alıyoruz. ILO Sözleşmesi 138. Maddesinde bahsedildiği üzere çocuk, zorla ve zorunlu çalıştırmanın her türlü şekli ve her türlü modern kölelik ve insan kaçakçılığını kesinlikle kabul etmiyoruz. Ayrıca, etnik veya ulusal aidiyet, ten rengi, cinsiyet, yaş, dil, dini inanç, siyasi tutum, sosyal köken veya yasal olarak korunan diğer özelliklerden bağımsız olarak tüm çalışanlarımızı onur, haysiyet ve haklar açısından özgür ve eşit olarak tanırız. Farklılıkları tanır ve çalışanlarımızın haysiyetine, mahremiyetine ve kişiliğine saygı gösteririz. Çalışanlarımızın seçimi, işe alımı ve terfii her zaman ilgili nitelik ve becerilerine dayalıdır.

3. Yolsuzlukla mücadele:

Haraç ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa kesinlikle karşıyız. Bu nedenle çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, taşeronlarımız ve satış alanındaki iş ortaklarımızın yolsuzluk yapmasını kabul etmeyiz. Bir sözleşme yapılırken, iş kararlarını etkilemesi muhtemel hiçbir fayda teklif edilemez veya kabul edilemez. Uygunsuz etki görünümünden kaçınılırız. Yasal olarak izin verilen çerçevede dahilinde, ilgili AKG şirketleri tarafından faydaların (hediyeler, ağırlama ve davetler) kabulü ve verilmesiyle ilgili nasıl ilerlenmesi gerektiği belirlemek için dahili yönergeler ve/veya şirket anlaşmaları kullanılabiliriz.

4. Rekabeti engelleyen anlaşmalar:

Rakipler, tedarikçiler ve müşterilerle - özellikle fiyatlar, teklifler, hüküm ve koşullar, üretim programları, satış kotaları veya pazar payları ile ilgili - rekabeti engelleyici anlaşmalardan kaçınılırız. Serbest rekabeti engellemeyi veya kısıtlamayı amaçlayan anlaşmalar ve benzer uygulamalar kesinlikle yasaktır. Piyasa hakimiyeti sebebi ile konumu kötüye kullanmak da yasa

dışıdır. Bu bir anlaşma yada yasal olmayan ortamlarda bir araya gelmek olabilir. Dış ortamda oluşturulan toplantılar gibi (örneğin ticaret fuarları veya konferanslar bağlamında).

5.Çıkar çatışmaları:

İşle ilgili faaliyetlerimiz sırasında çıkar çatışması veya sadakat çatışması yaşamamamıza büyük önem veriyoruz. Bu nedenle temelinde; kararlarımızı, yalnızca gerçeklere dayalı olacak şekilde alırız ve ticari çıkarlarla çatışan faaliyetlerden veya ilgili yükümlülüklerin yerine getirilmesinden kaçınırken, mesleki yükümlülüklerimizin yalnızca ticari çıkarlar tarafından yönlendirilmesine izin veriz. Kişisel çıkarlar ve AKG'nin çıkarları tarafımızca kesinlikle ayrı tutulmakta olup, şirket içindeki konumun, şirket bilgilerinin veya şirket mallarının kişisel amaçlarla kötüye kullanılması veya üçüncü şahıslara avantaj sağlanması engellenmektedir.

6.Bilgi İşleme:

AKG'nin mülkiyetini, maddi ve maddi olmayan varlıklarını ve iş fırsatlarını korumaya ve muhafaza etmeye büyük özen gösteriyoruz. Bu nedenle AKG'nin fikri mülkiyeti, ticari sırları ve AKG, müşterileri, tedarikçileri ve diğer iş ortakları hakkında kamuya açık olmayan her türlü bilgi kesinlikle gizli tutulacaktır. Bu tür bilgiler (teknoloji ve know-how dahil) üçüncü şahısların erişimine karşı korunacak ve hiçbir koşulda ilgili faaliyetin dışında kullanılmayacaktır. Ticari sırların korunmasına ilişkin yürürlükteki yasalara uyulacaktır.

Ayrıca, kişisel verileri yalnızca yasaların ve ilgili veri sahiplerinin izin verdiği ölçüde toplar, işler, kullanır ve saklarız. Bilgi güvenliği yönetmeliği dışında ilgili veri koruma yönetmeliğinde çalışma ve kullanım talimatlarına uygun olarak atıfta bulunulur.

7.İş sağlığı ve güvenliği:

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği konusundaki sorumluluğumuzun bilincinde olarak çalışanlarımızı iş güvenliği konusunda düzenli olarak eğitmeyi, iş kazaları ve meslek hastalıkları konusunda önlem almayı önemli buluyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini, yürürlükteki ulusal mevzuatlar çerçevesinde ve ilgili şirketin sağlık ve güvenlik politikası temelinde sağlarız.

8.Çevre koruma:

Mevcut ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını dengelemeye çalışan sürdürülebilir ve adil bir ekonomi aracılığıyla çevrenin ve doğal kaynakların korunmasını, Dünya ekosisteminin bütünlüğünü korumak ve eski haline getirmek için en önemli hedeflerden biri olarak görüyoruz. Bu nedenle, AKG operasyonlarının mümkün olduğunca doğa ile uyumlu olmasını ve sağlıklı ve üretken bir yaşam sürmesini sağlamak için mevcut kaynaklarımızla çevre korumayı sürekli iyileştirmeyi ve kendi çevresel etkimizi azaltmayı kendi sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu nedenle, mümkün olduğunca dengeli bir çevre ve enerji ayak izi elde etmeye çalışıyoruz. Bu hedeflere ulaşmak için AKG, seçili üretim tesislerinde ISO 14001 çevre yönetim sistemi ve ISO 50001 enerji yönetim sistemini uygulamakta ve sertifikalandırılmıştır.

9.Çatışma Kaynaklarının Yönetimi:

İnsan hakları ihlallerini, yolsuzlukları, silahlı grupların finansmanını vb. önlemek için ürünlerimizde çatışma kaynaklarının kullanılmaması için gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Ayrıca, doğrudan ve dolaylı tedarik zincirimizin AB Çatışma Mineralleri Yönetmeliği (EU 2017/821) ve ABD Dodd-Frank Yasası (DFA) ile uyumlu olarak durum tespiti ve denetimi gerçekleştirmesini ve yasal olarak geçerli belgelere ve raporlamaya uymasını bekliyoruz.

10. Kara para aklama ve terörün finansmanı yasağı:

İş ortaklarımızın kimliklerini kontrol ederiz. Yalnızca, ticari faaliyetleri yasal düzenlemelere uygun olan saygın firmalar ile iş ilişkilerimizi sürdürmek hedefimizdir. Gelen ödemeleri hizmetlere tahsis ediyor ve buna göre ayırıyoruz. Bu sayede şeffaf ödeme işlemleri sağlıyoruz. Ayrıca terörizmin finansmanını önlemek için ilgili ulusal şirketler içinde uygun önlemleri alıyoruz. Bu çerçevede, örneğin, talep edilen bir teslimatın belirtilen varış yeri için bir tedarik veya teslimat yasağı uygulanıp uygulanmadığı veya tedarik edilen ilgili şirketin herhangi bir yaptırım listesinde yer alıp almadığı yazılım aracılığıyla kontrol ediyoruz.

11. Tedarik zinciri:

Tedarikçilerimiz, taşeronlarımız ve satışı destekleyen iş ortaklarımızın (örneğin araçlar, satış ofislerimiz vb) AKG Davranış Kurallarının içeriğine uygun bir şekilde çalışmasını sağlarız. Her sipariş mutlaka Genel Satın Alma Hüküm ve Koşulları da dahil olacak şekilde sözleşmeyle ve AKG Davranış Kurallarına uygun yapılmalıdır. Tedarikçi, AKG Davranış Kurallarının içeriğini her zaman AKG'nin ana sayfasında erişim sağlayıp okuyabilir. Ayrıca, doğrudan tedarikçilere ayrı sözleşme yükümlülükleri getirme hakkımızı saklı tutarız ve ilgili beyanları imzalayarak kendi faaliyet alanları dahilinde ve mümkün olduğunca bu Davranış Kurallarının içeriğine uymaları için tedarik zincirlerini sözleşmeye bağlı olarak taahhüt etmelerini talep ederiz.

12. Yöneticilerden beklentiler / doğrulama / denetim:

Yöneticilerimizin dürüst davranışları ile rol model olarak sorumluluklarını yerine getirmelerini ve böylece çalışanlara örnek olmalarını bekleriz. AKG Davranış Kurallarının içeriğinin çalışanlar tarafından anlaşılmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak için düzenli eğitimler yapılır. Ek olarak, AKG Davranış Kurallarının ilke ve gerekliliklerine uygunluk, AKG Grubunun kararı ile düzenli iç denetimler veya harici bağımsız üçüncü taraflar aracılığıyla denetim yapılabilir. AKG veya temsilcileri, görevlendirdiği üçüncü taraf denetçiler tarafından, operasyonel endişelerin yanı sıra Tedarikçinin ticari sırlarını da dikkate alarak, Tedarikçi'nin AKG Davranış Kurallarından kaynaklanan yükümlülüklerine - saha dahil olmak üzere - uygunluğunu doğrulama hakkını saklı tutar (Tedarikçi tarafından kabul edilmiş ve AKG tarafından görevlendirilmiş 3. taraf tarafından).

13. Davranış Kurallarının Kapsamı:

Bu Davranış Kuralları'nda yer alan hükümler, AKG Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinin çalışanları, tedarikçileri, taşeronları ve satışına destek veren iş ortaklarını kapsar.

14. Yönetmelik ihlallerinin ele alınması

Bu Davranış Kuralları ile çelişen yasa dışı veya uygunsuz davranışlar, büyük ekonomik zararlara, AKG ve çalışanları için cezai kovuşturma ve para cezası risklerine, AKG'nin imajına ve itibarına zarar verebilir ve sözleşmelerden dışlanmaya yol açabilir. Bu nedenle, AKG'ye ve çalışanlarına zarar vermemek ve adil işbirliğini sağlamak için ihlaller zamanında fark edilmelidir. Kuralları ihlal edecek şekilde kasten davranan herkes uygun yaptırımlar yapılmalıdır. Duruma bağlı olarak, bunlar iş hukuku ile ilgili tedbirler, medeni hukuk kapsamında tazminat talepleri ve ceza hukuku kapsamında cezalar olabilir. Mevzuat ihlallerine ilişkin şüphe veya somut bilgi olması durumunda, bunları ilgili yöneticiye bildiririz. İhbarcılara en yüksek düzeyde gizlilik güvencesi verilir. Ek olarak, tabi ki, yönetmeliklerin ihlaline ilişkin bilgileri ilgili yerel uyum görevlisine (bkz. bölüm 15), isimlerini belirterek ve aynı zamanda isimsiz olarak da bildirebiliriz. Bu, özellikle yöneticiye yaklaşmak istemiyorsak söz konusu olabilir.

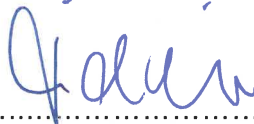
15. Sorularla ilgili iletişimde bulunacak kişi:

Bu AKG Davranış Kuralları, her soru ve duruma somut cevaplar sağlayamaz. Günlük çalışma sırasında belirli yanıtlara ihtiyaç duyulursa veya Davranış Kurallarının içeriği veya yorumuyla ilgili

başka sorular varsa, çalışanlar amirleri veya ilgili yerel uyum görevlisi ile iletişime geçebilir. Aynı durum AKG'nin iş ortakları için de geçerlidir. Bay Johannes Koch (+49 5671 883 1148) şirketin merkez uyum görevlisi olarak iletişimde bulunulacak kişidir.

Hofgeismar, 6 Aralık 2021


.....
Hartwig Pietzcker


.....
Dr. Peter Friedrich


.....
Maximilian Henze