

Uzņēmuma AKG Profesionālās ētikas kodekss aktualizēts 2021. gada decembrī



AKG ir starptautisks ģimenes uzņēmums trešajā paaudzē, kas dibināts 1919. gadā, un visā pasaulē ir zināms ar nevainojamu reputāciju.

Ņemot vērā atšķirīgos pamatnosacījumus globālajā tirgū un daudzveidīgo sabiedrību, mēs uzskatām, ka mums ir pienākums ievērot ētikas un uzvedības pamatnostādnes. Tās ir balstītas uz Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas principiem, ESAO vadlīnijām daudz nacionāliem uzņēmumiem, Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) darba pamatnostādņēm un Apvienoto Nāciju Organizācijas uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem. Ievērojot Profesionālās ētikas kodeksā aprakstītās uzvedības normas, mēs ņemam vērā savu sociālo atbildību par godīgu, ilgtspējīgu, atbildīgu un ētisku rīcību.

Profesionālās ētikas kodekss ir paredzēts, lai sniegtu norādījumus ikdienas dzīvē un kritiskās situācijās turklāt palīdzētu mums rīkoties godīgi, apsverot mūsu biznesa lēmumu un darbību sekas ekonomiskajā, tehnoloģiskajā, kā arī sociālajā un ekoloģiskajā ziņā un panākot atbilstošu interešu līdzsvaru. Tas ir izstrādāts kā brīvprātīga apņemšanās un nerada nekādas trešo personu tiesības pret uzņēmumu AKG.

1. Likumu ievērošana:

Mēs ievērojam spēkā esošos likumus un citus tiesību aktus valstīs, kurās uzņēmums AKG darbojas. Ja vietējie likumi un noteikumi nesatur nekādus turpmākus noteikumus par Profesionālās ētikas kodeksā minētajiem principiem, mēs savu rīcību balstīsim uz Profesionālās ētikas kodeksā pamatnoteikumiem. Gadījumos, kad pastāv pretrunas starp vietējiem tiesību aktiem un Profesionālās ētikas kodeksā ietvertajiem principiem, noteicošie būs vietējie tiesību akti.

2. Cilvēktiesību ievērošana un vienlīdzīga attieksme:

Mēs balstāmies uz Apvienoto Nāciju Organizācijas uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem. Mēs piešķiram īpašu nozīmi Starptautiskajā cilvēktiesību hartā noteiktajām tiesībām un Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) darba pamatnostādņēm. Mēs stingri noraidām jebkādu bērnu izmantošanu, piespiedu un obligāto darbu SDO Konvencijas Nr. 138 izpratnē, kā arī jebkāda veida mūsdienu verdzību un cilvēku tirdzniecību. Turklāt mēs atzīstam visus darbiniekus par brīviem un vienlīdzīgiem cieņas un tiesību ziņā neatkarīgi no etniskās vai nacionālās piederības, ādas krāsas, dzimuma, vecuma, valodas, reliģiskās pārliecības, politiskās attieksmes, sociālās izcelsmes vai citām ar likumu aizsargātām īpašībām. Mēs atbalstām daudzveidību un izrādām cieņu pret mūsu darbiniekiem, privāto sfēru un personību. Mūsu darbinieki pamatā tiek atlasīti, pieņemti darbā un paaugstināti amatā, pamatojoties uz viņu attiecīgo kvalifikāciju un prasmēm.

3. Cīņa pret korupciju:

Mēs esam pret jebkāda veida korupciju, tostarp izspiešanu un kukuļdošanu. Tāpēc mēs neatbalstām nekādu ar korupciju saistītu izturēšanos no mūsu darbinieku, piegādātāju, apakšuzņēmēju un biznesa partneru, kas atbalsta pārdošanu, puses. Pasūtījuma iegūšanas vai nodošanas nolūkā nedrīkst piedāvāt vai pieņemt nekādus labumus, kas varētu ietekmēt biznesa lēmumus. Mēs izvairāmies no šķietami netiešas ietekmes. Ar iekšējām vadlīnijām un/vai uzņēmuma līgumiem attiecīgie AKG uzņēmumi juridiski pieļaujamās robežās var precizēt labumu (dāvanu, viesmīlības un ielūgumu) pieņemšanas un piešķiršanas kārtību.

4. Konkurenci ierobežojošas vienošanās:

Mēs izvairāmies no jebkādam pret konkurenci vērstām vienošanās ar konkurentiem, piegādātājiem un klientiem – jo īpaši par cenām, piedāvājumiem, uzņēmuma nosacījumiem, ražošanas programmām, pārdošanas kvotām vai tirgus daļām. Jo īpaši ir aizliegtas vienošanās un saskaņotas darbības, kuru mērķis ir novērst vai ierobežot brīvu konkurenci. Tāpat nav pieļaujama tirgus dominējošā stāvokļa ļaunprātīga izmantošana. Nav svarīgi, vai ir runa par vienošanos vai neformālam diskusijām arī ārpus oficiāliem pasākumiem (piemēram, gadatirgi vai konferences).

5. Interesešu konflikts:

Mums ir ļoti svarīgi, lai mūsu oficiālās darbības nenonāktu interesešu vai lojalitātes konfliktos. Tāpēc mēs pieņemam savus lēmumus, balstoties tikai uz objektīviem kritērijiem, un savos profesionālajos pienākumos vadāmies tikai no uzņēmuma interesēm, izvairoties no darbībām, kas ir pretrunā ar biznesa interesēm vai ar tām saistīto saistību izpildi. Privātās intereses un uzņēmuma AKG intereses tiek stingri nošķirtas viena no otras un tiek novērsta jebkāda uzņēmuma stāvokļa, uzņēmuma informācijas vai uzņēmuma īpašuma ļaunprātīga izmantošana personīgiem mērķiem vai priekšrocību piešķiršana trešajām personām.

6. Rīkošanās ar informāciju:

Mēs ļoti rūpīgi aizsargājam un glabājam uzņēmuma AKG īpašumu, materiālos un nemateriālos aktīvus un biznesa iespējas. Šī iemesla dēļ uzņēmuma AKG intelektuālais īpašums, uzņēmuma komercnoslēpums, kā arī visa informācija par AKG, tās klientiem, piegādātājiem un citiem biznesa partneriem, kas nav publiski pieejama, tiek uzskatīta par stingri konfidenciālu. Šāda informācija (tostarp tehnoloģija un *Know-how* zināšanas) ir jāaizsargā no trešo personu piekļuves, un to nekādā gadījumā nedrīkst izmantot ārpus attiecīgās darbības. Tiek ievēroti attiecīgi piemērojami komercnoslēpumu aizsardzības likumi.

Personas datus mēs apkopojam, ierakstām, apstrādājam, izmantojam un saglabājam tikai tādā apmērā, kādā to mums atļauj tiesību akti un iesaistītās puses atbilstoši darba un apstrādes instrukcijām attiecīgajās datu aizsardzības un IT vadlīnijās.

7. Darba drošība un veselības aizsardzība

Mēs pilnībā apzināmies pastāvošo atbildību par savu darbinieku veselību un drošību, tāpēc uzskatām par svarīgu uzdevumu regulāri apmācīt darbiniekus darba drošības jomā un veikt preventīvus pasākumus attiecībā uz nelaiemes gadījumiem un arodslimībām. Mēs garantējam darba un veselības aizsardzību spēkā esošo valsts tiesību aktu ietvaros kā arī, pamatojoties uz attiecīgā uzņēmuma veselības un drošības politiku.

8. Vides aizsardzība:

Mēs uzskatām, ka vides un dabas resursu aizsardzība, izmantojot ilgtspējīgu un taisnīgu ekonomiku, kas cenšas līdzsvarot pašreizējo un nākamo paaudžu vajadzības, ir viens no svarīgākajiem mērķiem, lai saglabātu, aizsargātu un atjaunotu zemes ekosistēmas integritāti.

Tāpēc mēs par savu uzdevumu uzskatām nepārtrauktu vides aizsardzības uzlabošanu un vides piesārņojuma samazināšanu ar mums pieejamiem līdzekļiem, lai uzņēmuma AKG darbība pēc iespējas būtu harmonijā ar dabu un veselīgu un produktīvu dzīvi. Šī iemesla dēļ mēs tiecamies pēc iespējas līdzsvarotākas vides un enerģijas bilances.

Lai sasniegtu šos mērķus, attiecīgās uzņēmuma AKG ražotnes ir sertificētas atbilstoši vides vadības sistēmas ISO 14001 un energopārvaldības sistēmas ISO 50001 standartiem.

9. Rīkošanās ar konfliktu minerāliem

Mēs rūpīgi veicam nepieciešamās pasākumus, lai izvairītos no konfliktu izrakteņu izmantošanas savos izstrādājumos, lai novērstu cilvēktiesību pārkāpumus, korupciju un bruņotu grupu finansēšanu vai tamlīdzīgi. Mēs arī sagaidām, ka mūsu tiešās un netiešās piegādes ķēdes uzņemsies rūpīgas pārbaudes, respektīvi, pārbaudes pienākumus, kas ir analogi ES Konflikta minerālu regulai (ES 2017/821) un ASV Doda-Franka patērētāju aizsardzības aktam (DFA), un ievēros savus juridiski piemērojamus dokumentācijas un ziņošanas pienākumus.

10. Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma finansēšanas aizliegums

Mēs pārbaudām mūsu darījumu partneru identitāti. Mūsu deklarētais mērķis ir uzturēt biznesa attiecības tikai ar cienījamiem partneriem, kuru uzņēmējdarbība atbilst likumā noteiktajām prasībām. Ienākošos maksājumus mēs piešķiram attiecīgajiem pakalpojumiem un attiecīgi tos rezervējam. Tādā veidā mēs nodrošinām caurskatāmas maksājumu plūsmas.

Mēs arī veicam atbilstošus pasākumus attiecīgajos uzņēmumos, lai izvairītos no jebkādas terorisma finansēšanas. Piemēram, šajā kontekstā programmatūra var pārbaudīt, vai pieprasītās piegādes nosauktajam galamērķim ir noteikts nodrošinājuma vai piegādes aizliegums, vai arī piegādātājs uzņēmums ir iekļauts sankciju sarakstā.

11. Piegādes ķēdes:

Mēs strādāsim, lai mūsu piegādātāji, apakšuzņēmēji un pārdošanu atbalstošie biznesa partneri (piemēram, starpnieki, tirdzniecības aģenti u. c.) piemērotā veidā ievērotu uzņēmuma AKG Profesionālās ētikas kodeksa saturu. Atbilstoša atsauce uz AKG Profesionālās ētikas kodeksu jau ir iekļauta Vispārējās pirkuma noteikumos, saskaņā ar kuriem tas ir katra pasūtījuma līguma pamats. Izmantojot saiti uz AKG mājaslapu, piegādātājs jebkurā laikā var iepazīties ar uzņēmuma AKG Profesionālās ētikas kodeksa saturu. Mēs arī paturam tiesības līgumiski uzlikt atsevišķus pienākumus tiešajiem piegādātājiem un pieprasīt, lai viņi savu iespēju un darbības jomas ietvaros līgumiski uzliktu savai piegādes ķēdei arī ievērot Profesionālās ētikas kodeksa saturu, parakstot attiecīgas deklarācijas.

12. Ko mēs sagaidām no vadītājiem / pārbaude / audits:

Mēs sagaidām, ka mūsu vadošie darbinieki, izturoties godprātīgi, būs par paraugu un tādējādi rādīs darbiniekiem virzienu. Regulāras, uz vajadzībām balstītas apmācības ir paredzētas, lai nodrošinātu, ka darbinieki saprot un ievēro AKG Profesionālās ētikas kodeksa saturu. Turklāt AKG Profesionālās ētikas kodeksa pamatprincipu un prasību ievērošanu AKG grupā var nodrošināt pēc saviem ieskatiem, veicot piemērotas regulāras iekšējās pārbaudes vai ārēju neatkarīgu trešo pušu auditus.

AKG patur tiesības pārbaudīt uzņēmumam AKG vai tā pārstāvjiem vai AKG pasūtītai trešajai personai, kas ir pieņemama piegādātājam, vai tiek ievērotas AKG Profesionālās ētikas kodeksā noteiktās saistības no piegādātāju puses, arī uz vietas, ņemot vērā darbības svarīgumu un piegādātāja komercnoslēpumus.

13. Profesionālās ētikas kodeksa darbības joma:

Profesionālās ētikas kodeksā ietvertie noteikumi ir saistoši visu AKG uzņēmumu grupas uzņēmumu darbiniekiem, piegādātājiem, apakšuzņēmējiem un pārdošanu atbalstošajiem biznesa partneriem.

14. Rīcība noteikumu pārkāpumu gadījumā

Nelikumīga vai nepiemērota rīcība, kas ir pretrunā ar Profesionālās ētikas kodeksu, var radīt milzīgus ekonomiskos zaudējumus, noziedzīgus un ar naudas sodu saistītus riskus uzņēmumam AKG un tā darbiniekiem, kaitēt tēlam un reputācijai, kā arī pasūtījumu boikotēšanu. Tāpēc pārkāpumi ir laikus jāatzīst, lai novērstu kaitējumu uzņēmumam AKG un tā darbiniekiem un nodrošinātu godīgu sadarbību. Ikvienam, kurš apzināti pārkāpj noteikumus, ir jārēķinās ar atbilstošām sankcijām. Atkarībā no konkrētā gadījuma tās var būt sākot no darba tiesību pasākumiem, civiltiesiskām prasībām par zaudējumu atlīdzināšanu un līdz pat kriminālai atbildībai.

Ja radīsies aizdomas vai konkrēta informācija par noteikumu pārkāpumiem, mēs par tiem ziņosim attiecīgajam tiešajam vadītājam. Trauksmes cēlējiem tiek garantēta visaugstākā konfidencialitātes pakāpe. Turklāt mēs arī varam ziņot, norādot vārdu vai anonīmi, par noteikumu pārkāpumiem attiecīgajai vietējai piekritīgai amatpersonai (salīdziniet 15. punktu). Tas īpaši var būt tajā gadījumā, ja nevēlamies sazināties ar tiešo vadītāju.

15. Kontaktpersonas jautājumu gadījumā:

Esošais AKG Profesionālās ētikas kodekss nevar sniegt konkrētas atbildes uz visiem jautājumiem un situācijām. Ja ikdienas darbā ir nepieciešamas konkrētas atbildes vai ja ir citi jautājumi par Profesionālās ētikas kodeksa saturu vai interpretāciju, darbinieki var sazināties ar savu tiešo vadītāju vai attiecīgo vietējo piekritīgo amatpersonu. Tas pats attiecas uz uzņēmuma AKG biznesa partneriem. Johannes Kohs (*Johannes Koch*) (+49 5671 883 1148) ir pieejams kā centrālā kontaktpersona.

Hofgeismar 2021. gada 6. decembris


.....
Hartwig Pietzcker


.....
Dr. Peter Friedrich


.....
Maximilian Henze